



# ACTIVITEITENVERSLAG 2018

## SOCIAAL FONDS



# INHOUD

ALGEMEEN .....	2
Doel van het Fonds .....	2
Samenstelling .....	2
Financiering .....	2
BEROEPSOPLEIDING .....	3
Werkzoekenden.....	3
Volwassenenonderwijs .....	7
Onderwijs .....	8
Sectorale leerplannen.....	8
SOCIALE VOORDELEN .....	9
Legitimatiekaart.....	9
Werkloosheid met bedrijfstoelage .....	10
Voorschot op de eindejaarspremie .....	11
Pensioenplan.....	11
Hospitalisatieverzekering.....	12
Tussenkost opleidingstijd.....	13
Tussenkost kosten rijbewijs D via de vrije filière .....	13
Vergoeding bij het definitieve verlies medische schifting .....	13
Terugbetaling van de bestuurderskaarten digitale tachograaf .....	14
Psychologische bijstand.....	15
PROJECTEN .....	16
Sectorconvenant Vlaanderen .....	16
IUVENIS Programma .....	17
ProPass.....	17
RAAD VAN BEHEER .....	19
Werkgeversafvaardiging .....	19
Werknemersafvaardiging .....	19
Directie .....	19

# ALGEMEEN

## Doel van het Fonds

Het Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocarddiensten, hierna Sociaal Fonds, heeft, overeenkomstig artikel 3 van de statuten, als doel :

- het ontvangen van bijdragen, noodzakelijk voor haar werking, ten laste van de werkgevers, waarvan sprake in artikel 4, 1°;
- het toekennen van aanvullende sociale uitkeringen aan de werknemers, waarvan sprake in artikel 4, 2°;
- zich bezig houden met alle vragen betreffende de promotie en de beroepsopleiding, alsook de arbeidspromotie van sommige werknemers, waarvan sprake in artikel 4,2°;
- de betaling van de voordelen verzekeren.

## Samenstelling

Het Sociaal Fonds is een paritair orgaan dat samengesteld is uit vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties (ACV-Openbare diensten, ACV-TRANSCOM en BTB) en uit vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (FBAA), dat het daglicht zag op 19 juni 1967.

## Financiering

De activiteiten van het Fonds worden gefinancierd door de sociale bijdrage gestort door de werkgevers.

In 2018 bedroeg die bijdrage 4,60%.

In 2018 bedroeg de sociale bijdrage 4,6% op het brutoloon

# BEROEPSOPLEIDING

## Werkzoekenden

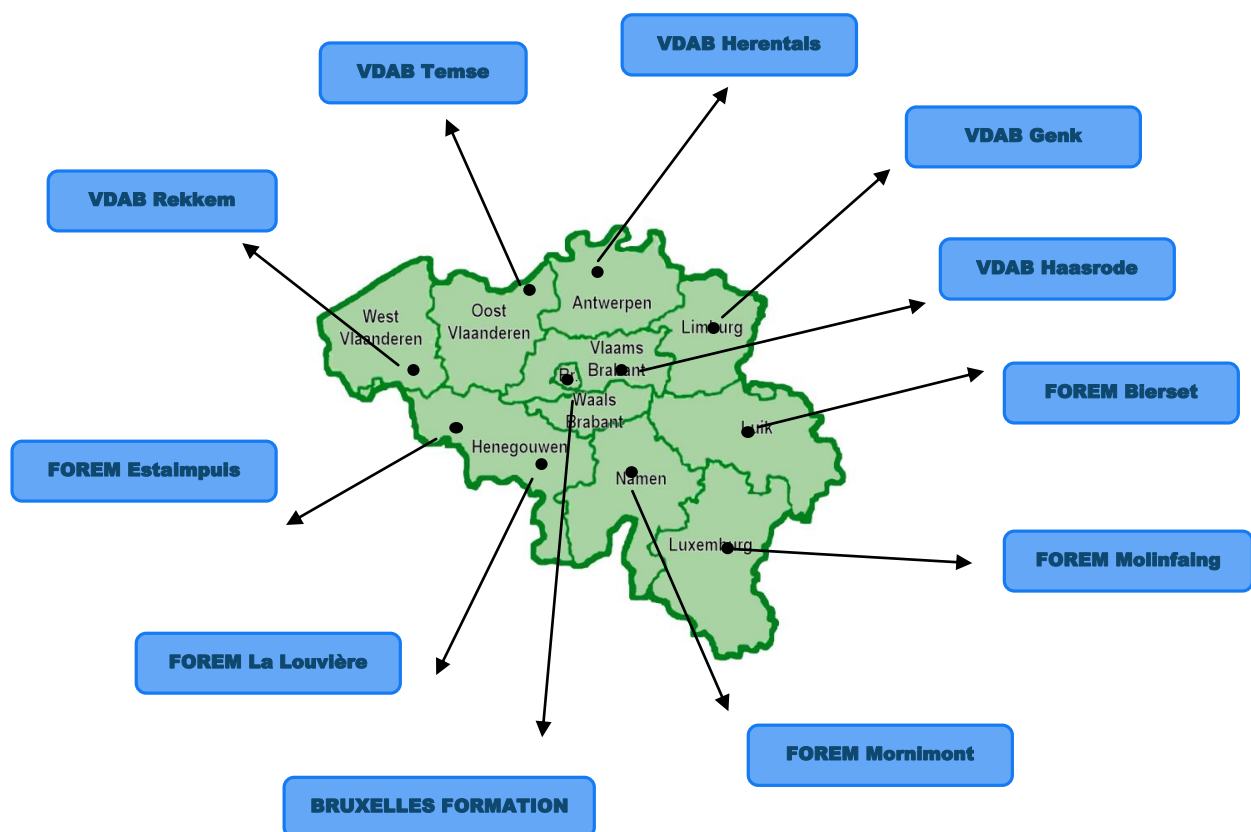
### Opleidingscentra en doel van de opleiding

De sector startte met de beroepsopleiding in 1975. De opleiding beoogt het aanleren van het beroep van autobus- en autocarchauffeur, met als doel het vinden van een arbeidsplaats op lange termijn in de privé-sector van het personenvervoer over de weg.

Hiervoor werd met de verschillende partners een opleidingsprogramma overeengekomen.

Deze jarenlange samenwerking met VDAB, FOREM, en Bruxelles Formation heeft geresulteerd in de oprichting van 11 opleidingscentra verspreid over het land:

11 opleidingscentra verspreid over België



## Mobiele Opleiding

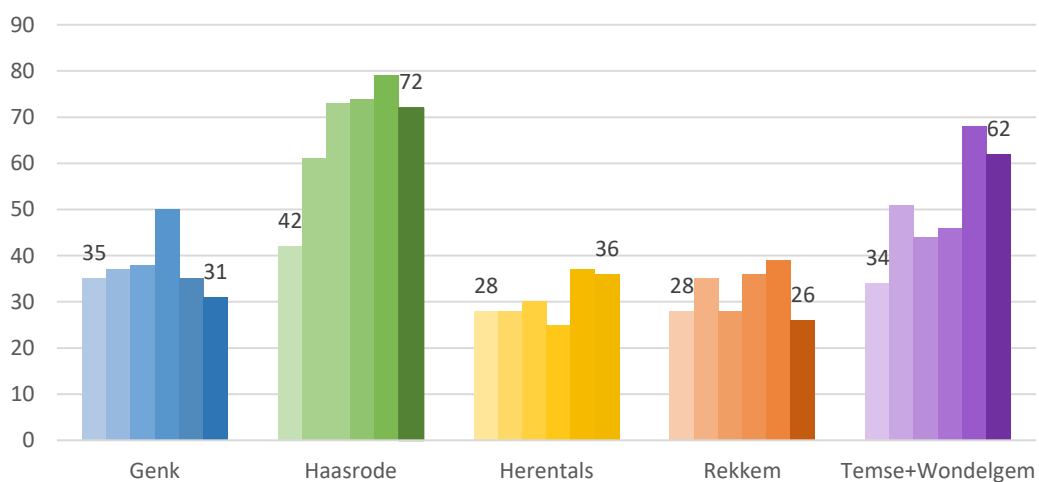
Sinds 2009 worden werkzoekenden in Vlaanderen ook opgeleid via een mobiele opleidingssectie. Hiertoe werden 2 instructeurs aangeworven, op de pay-roll van het Sociaal Fonds.

Het doel van deze mobiele opleiding is op korte termijn in te spelen op regio's waar verschillende vacatures voor beroepschauffeur aanwezig zijn en waar geen of onvoldoende opleidingscapaciteit voorhanden is. In 2018 gingen de mobiele opleidingen door in Wondelgem en in Asse.

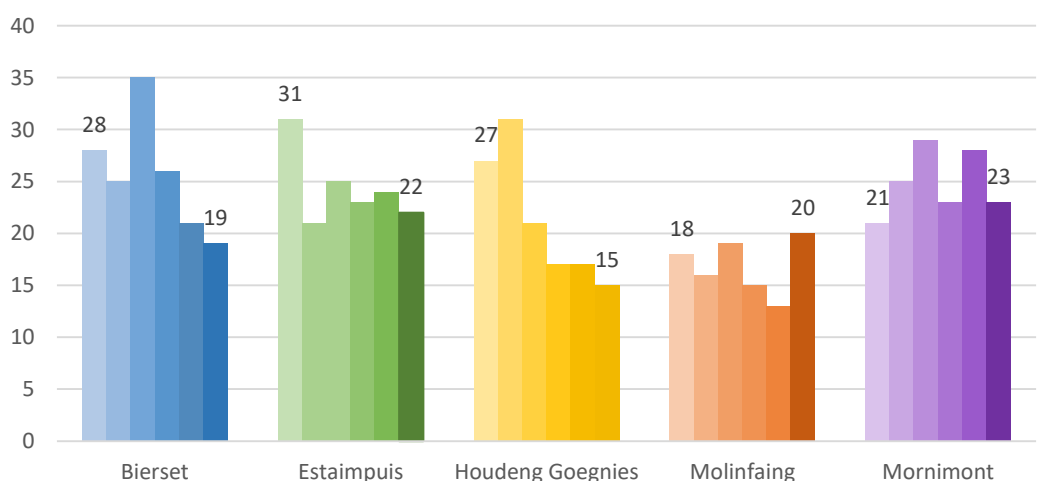
## Statistieken

In samenwerking met de partners werd het aantal opgeleide chauffeurs het laatste decennium gestaag verhoogd. Het aantal vacatures nam in deze periode ook toe o.a. omwille van de stijging van de sectorale tewerkstelling en omwille van de toenemende vergrijzing in de sector.

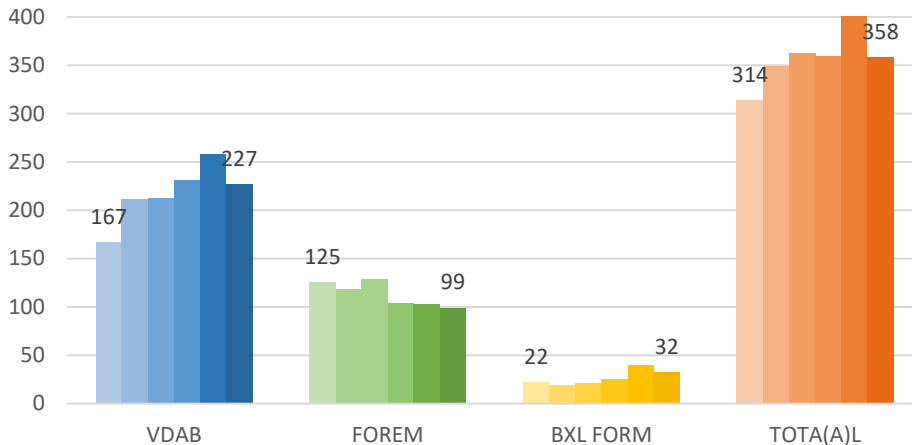
Aantal opgeleide chauffeurs VDAB (2013-2018)



Aantal opgeleide chauffeurs Forem (2013-2018)



## Aantal opgeleide chauffeurs (2013-2018)



### Selectie

Alvorens toegelaten te worden tot de beroepsopleiding dienen de sociale partners via een interview door een selectiecomité hun akkoord te geven voor elke kandidaat.

In 2018 werden 358 chauffeurs opgeleid, 14% meer dan in 2013.

### Stages

In het kader van de beroepsopleiding kunnen de kandidaten ook stage doen bij bedrijven uit de sector. In Wallonië en Brussel wordt vooral de nadruk gelegd op een stage vóór de opleiding. Gedurende een week kunnen de kandidaten kennis maken met het beroep en al zijn verschillende aspecten. Hun ervaringen en motivatie bepalen mee hun selectie voor de toegang tot de basisopleiding in samenwerking met onze partners.

In Vlaanderen ligt het accent op een verplichte stage van 2 weken na de opleiding. Deze biedt de mogelijkheid dat chauffeur en bedrijf mekaar leren kennen. In vele gevallen wordt de stage dan ook gevolgd door een tewerkstelling in het bedrijf. Sinds 2010 begeleiden de Sectorconsulenten van het Sociaal Fonds, in opdracht van de VDAB, de nieuwe chauffeurs gedurende hun stage in de onderneming.

## Voertuigenpark

Het Fonds beschikt samen met FCBO over 23 voertuigen om de opleiding van de nieuwe chauffeurs te verzekeren, allen uitgerust met een dubbel bedieningssysteem.

De voertuigen zijn uitgerust met een leslokaal en zijn voorzien van alle mogelijke faciliteiten.



23 professioneel  
uitgeruste  
opleidingsvoertuigen

## Gratis info

Geïnteresseerde kandidaten voor de beroepsopleiding bij de VDAB, FOREM of Bruxelles Formation kunnen via het gratis telefoonnummer hieronder alle nodige inlichtingen bekomen.

 **0800/92.493**

# Volwassenenonderwijs

Het opleidingskanaal via het volwassenenonderwijs werd door het Sociaal Fonds geïnitieerd met als doel een bijkomend alternatief opleidingskanaal te ontwikkelen en zo mee voor een deel een antwoord te bieden aan de toenemende vraag naar chauffeurs omwille van de vergrijzing.

In 2012 werkte het Sociaal Fonds mee aan de opmaak van de leerplannen voor de opleiding autobus- en autocarchauffeur voor secundair volwassenenonderwijs in Vlaanderen. Deze werden door de Vlaamse regering goedgekeurd in 2013. Ondertussen bereidde het CVO VIVO te Kortrijk zich voor om te starten met de eerste opleiding autobus- en autocarchauffeur in het volwassenenonderwijs. De eerste groep werd in de eerste helft van 2014 opgestart. In het najaar startte een tweede opleidingssessie, met 3 cursisten. Ook in het schooljaar 2015-2016 werd een nieuwe cursus georganiseerd, nu met 4 deelnemers, hetzelfde aantal dat ook in het schooljaar 2016-2017 startte met de opleiding, waarvan 3 de opleiding afwerkten.

Voor deze opleiding werkt het CVO VIVO nauw samen met de VDAB en het Sociaal Fonds.

In het schooljaar 2017-2018 werd de opleiding niet georganiseerd, omwille van een gebrek aan kandidaten. Maar in het schooljaar 2018-2019 startten opnieuw 4 cursisten met de opleiding.

Het blijft de bedoeling van de sector om ook in andere provincies een opleiding in het volwassenenonderwijs op te starten.

In Wallonië startte het IPEPS te Farciennes opnieuw met een opleiding autobus- en autocarchauffeur voor volwassenen. Het Sociaal Fonds ondersteunde het centrum met het ter beschikking stellen van een opleidingsvoertuig op momenten dat dit niet gebruikt werd in andere opleidingen.



## Onderwijs

In 2018 werkte het Sociaal Fonds samen met het Institut d'Enseignement Technique Secondaire te Charleroi een opleiding chauffeur autobus/autocar uit voor het vijfde en zesde jaar. De opleiding zal voor de eerste keer georganiseerd worden in het schooljaar 2018-2019. Het Sociaal Fonds ondersteunt deze opleiding volledig en stelt ook een opleidingsvoertuig ter beschikking van de school.

In Vlaanderen werd na overleg met de onderwijskoepels en de Vlaamse overheid een voorstel uitgewerkt voor een Se-n-Se opleiding voor autobus/autocarchauffeur die dan mogelijk voor het eerst zou georganiseerd worden in het schooljaar 2020-2021. In een volgende fase zullen ook de mogelijkheden van deze opleiding binnen het concept van duaal leren onderzocht worden.

## Sectorale leerplannen

Door de toenemende vergrijzing in de sector wil het Sociaal Fonds andere dan de traditionele opleidingskanalen ondersteunen. Uiteraard is het aantal opgeleide nieuwe chauffeurs niet de enige indicator. Het Sociaal Fonds wil inderdaad met de ondersteuning in eerste instantie de mogelijke opleidingskanalen uitbreiden maar wenst tegelijkertijd hiermee ook de nodige kwalitatieve aspecten van de opleiding te verzekeren.

Daarom stelde in 2015 het Sociaal Fonds sectorale leerplannen op die alle te verwerven competenties oplijst. Deze checklist verschaft een leerplan aan de opleider, kandidaat chauffeur en bedrijf dat ervoor moet zorgen dat de kandidaat chauffeur de juiste en alle nodige competenties verwerft.

Deze leerplannen kunnen toegepast worden in elke opleiding. Deze leerplannen werden een eerste keer toegepast in het kader van het luvenis-project en kunnen voortaan actief worden gebruikt in het werkplekleren via het systeem van IBO (Individuele Beroepsopleiding).

Langs Franstalige zijde is het Sociaal Fonds een actief lid van de werkgroep die binnen de "Service Francophone des Métiers et Qualifications (SFMQ)" beroepsprofielen voor autobus- en autocarchauffeur uitwerkt.

# SOCIALE VOORDELEN

## Legitimatiekaart

De arbeiders van de sector, opgenomen in het personeelsbestand tijdens het 2e kwartaal van het lopende jaar, ontvangen een legitimatiekaart van het Sociaal Fonds.

Deze kaart vormt een tegoedbon die het Fonds naar alle arbeiders van de sector stuurt.

Op basis van een betalingsbewijs kunnen werknemers die aangesloten zijn bij een erkende vakbond een terugbetaling krijgen bij hun vakbond.

In de loop van het jaar 2018 heeft het Sociaal Fonds 11.400 legitimatiekaarten uitgereikt voor de werknemers, tewerkgesteld in het tweede trimester 2017, verdeeld als volgt:

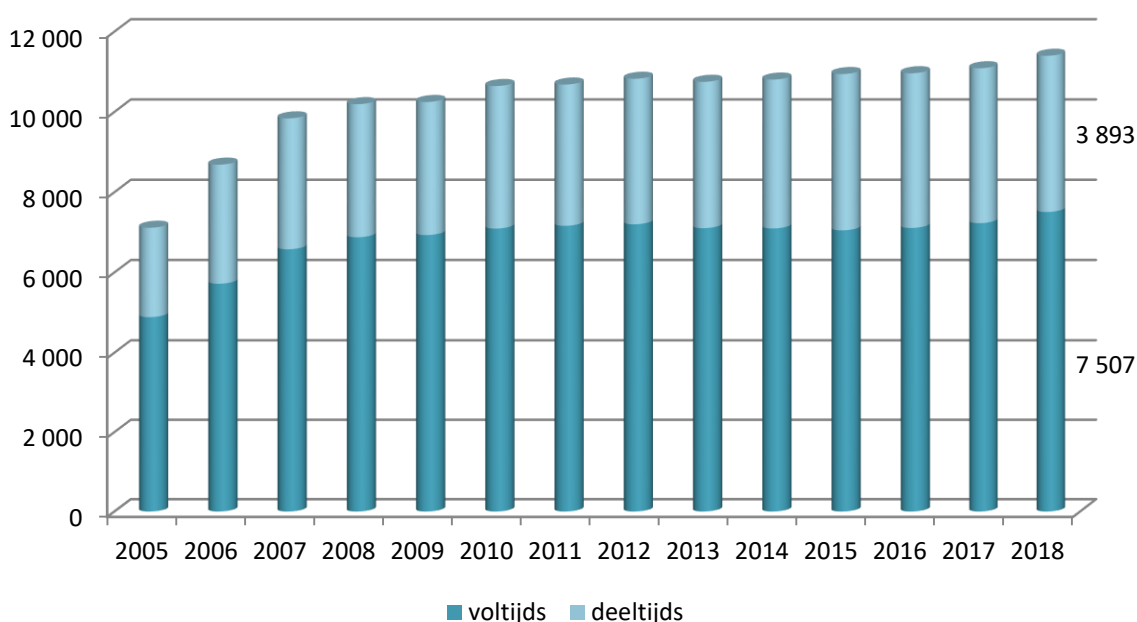
- 7.507 aan de voltijdse werknemers;
- 3.893 aan de deeltijdse werknemers;

De respectieve bedragen van de kaarten:

- € 135 voor de voltijdse werknemers;
- € 67,50 voor de deeltijdse werknemers.

11.400  
legitimatiekaarten  
uitgereikt in 2018

### Aantal afgeleverde legitimatiekaarten



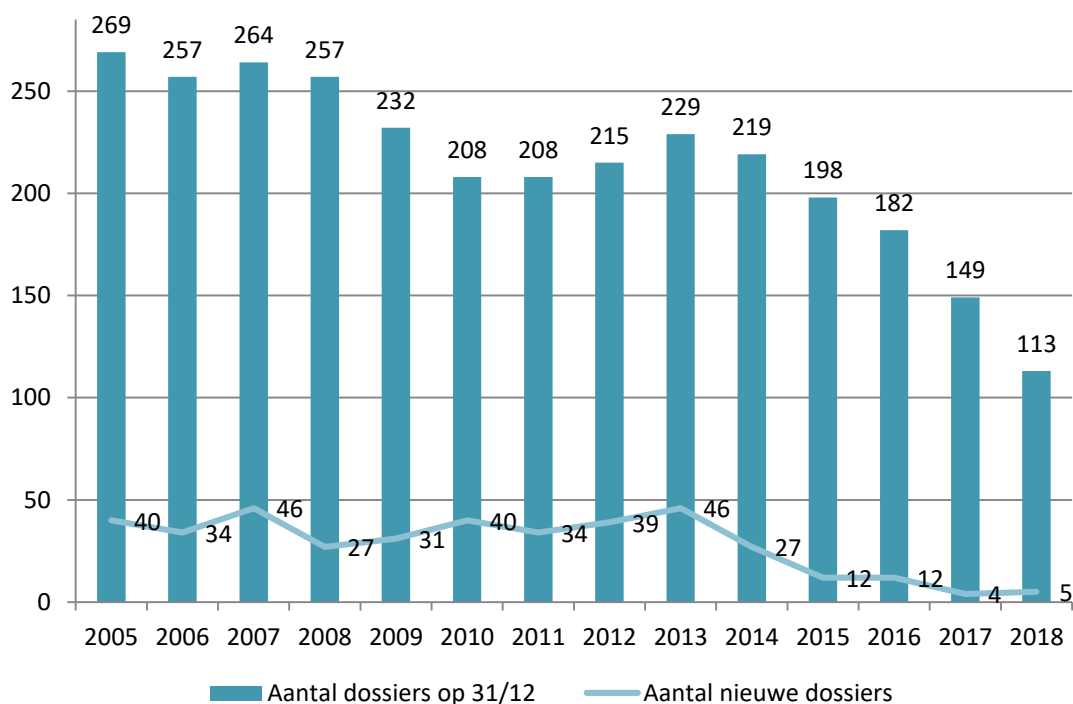
## Werkloosheid met bedrijfstoeslag

In het kader van de CAO's afgesloten in het Paritair Comité Vervoer, neemt het Sociaal Fonds de aanvullende vergoeding inclusief de sociale lasten hierop ten laste voor de werknemers uit de sector die vanaf 62 jaar (met uitzondering van 59 jaar mits lange loopbaan) in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen) stappen.

5 nieuwe dossiers in  
2018,  
113 lopende  
dossiers

Voorwaarde hiervoor is wel dat deze arbeiders een anciënniteit van minstens 10 jaar in de sector kunnen aantonen.

Hieronder een overzicht van het aantal werknemers in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag en waarvoor het Sociaal Fonds de aanvullende vergoeding betaalt.



## Voorschot op de eindejaarspremie

Sedert 1991 kent het Sociaal Fonds een voorschot toe van € 74,39 bruto + patronale sociale lasten aan de arbeiders van de sector die aanspraak maken op een eindejaarspremie. De brutobedragen van de respectieve eindejaarspremies 2018:

$$\left( \begin{array}{c} \text{Voorschot 2018} \\ = \\ \text{€ 74,39} \end{array} \right)$$

- € 2.071,43 voor de sector van de ongeregelde diensten
- € 2.829,41 voor de sector van de geregelde diensten VVM-DE LIJN
- € 2.619,29 voor de sector van de geregelde diensten TEC
- € 2.071,43 voor de sector van de bijzonder geregelde diensten
- aantal uren/week x uurloon 12/2017 x 52/12 voor het garagepersoneel

Sinds 2016 verloopt de aangifte door de bedrijven van de rechthebbende chauffeurs volledig digitaal.

## Pensioenplan

De sociale partners uit de sector Bus en Car hebben een sectoraal Pensioenplan (Tweede pijler) afgesloten met ingang op 01/01/2008. Dit betekent dat voor alle arbeiders uit de sector een aanvullend pensioen wordt opgebouwd. De jaarlijkse bijdragen worden door het Sociaal Fonds Bus en Car ingebracht. Het beheer van het Pensioenplan werd toevertrouwd aan AG Insurance.

$$\left( \begin{array}{c} \text{Bijdrage 2018 =} \\ \text{€ 144 (pro rata)} \end{array} \right)$$

Voor 2018 bedroeg de jaarlijkse bijdrage € 144 (voltijdse arbeider). Voor de deeltijdsen wordt dit bedrag pro rata de tewerkstellingstijd berekend.

Jaarlijks wordt de rechthebbende arbeider door middel van een pensioenfiche geïnformeerd over de gestorte bijdragen en de opgebouwde reserves

op zijn individuele pensioenrekening.

Bovendien voorziet het Pensioenplan in een solidariteitsluit dat bestaat uit vier voordelen:

1. in geval van overlijden van de arbeider vóór de voorziene pensioendatum ontvangt diens erfgenaam éénmalig een bedrag van € 1.500,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelde) bovenop het reeds gespaarde pensioenbedrag;
2. in geval van tijdelijke werkloosheid (o.m. wegens economische redenen, slecht weer, ...) worden de bijdragen verder gestort;
3. in geval van een ongeval of een ziekte, worden de bijdragen verder gestort en dit na een ononderbroken periode van ziekte of ongeval van één jaar;
4. in geval van volledige arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of ongeval van meer dan 180 dagen wordt een éénmalig bedrag van € 500,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelde) uitbetaald.

## Hospitalisatieverzekering

Sedert 01/04/2010 voorziet het Sociaal Fonds in een hospitalisatieverzekering voor de arbeiders van de sector. Het Sociaal Fonds heeft hiervoor een contract met AG Insurance afgesloten.

Voor alle arbeiders die een anciënniteit van 6 maanden hebben in de sector en tijdens deze 6 maanden minstens 50 prestatie- of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen wordt het recht op deze verzekering geopend.

De verzekering voorziet in een onbeperkte terugbetaling van de medische kosten bij ziekenhuisopnames in een twee- of meerpersoonskamer. Daarnaast is er ook een onbeperkte terugbetaling voorzien voor de ambulante medische kosten in een periode van 2 maanden vóór de ziekenhuisopname tot 6 maanden na de ziekenhuisopname.

Eind 2018 genoten 9.969 werknemers van de hospitalisatieverzekering

Tenslotte voorziet de verzekering in een waarborg "zware ziekten" waardoor ook de ambulante medische kosten die gemaakt worden naar aanleiding van de behandeling van 31 zware ziekten terugbetaald worden. Voor deze waarborg geldt echter wel per aangeslotene en per jaar een vrijstelling

van € 75 en een algemeen terugbetalingsplafond van € 2.500.

Deze verzekering geldt wereldwijd en voorziet bovendien in een derdebetalersregeling. Op 31/12/17 genoten 9.969 werknemers van deze sectorale hospitalisatieverzekering.

## Tussenkost opleidingstijd

Het Intersectoraal Sociaal Protocolakkoord 2009 – 2010 stelt dat de werkgevers de opleidingstijd van de arbeiders, kaderend in de verplichte nascholing van 35 uren per 5 jaar, volledig aan de arbeiders vergoeden. Het Sociaal Fonds komt tussen ten belope van 60% van deze kost.

Deze terugbetaling wordt berekend op basis van een forfaitaire uurkost per subsector.

Bovenop deze tussenkost betaalt het Sociaal Fonds een forfaitair bedrag van € 25 of € 50 (per persoon/per dag), naargelang het statuut van het bedrijf en het Gewest waarin de maatschappelijke zetel is gevestigd.

## Tussenkost kosten rijbewijs D via de vrije filière

Het Sociaal Fonds komt tussen in de kosten voor de basisopleiding en de examenkosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D via de vrije filière. Eind 2018 werden de modaliteiten van de tussenkost aangepast en werd het bedrag van maximum € 700 verhoogd naar € 1.400 wordt terugbetaald voor alle bewezen kosten die de werkgever maakte in het kader van deze opleiding.

Deze tussenkost kan aangevraagd worden voor maximum 4% van het aantal tewerkgestelde arbeiders, met een minimum van 1 persoon.

In 2018 kwam het Sociaal Fonds tussen voor 19 opleidingsdossiers.

## Vergoeding bij het definitieve verlies medische schiffting

Bij definitief verlies van het getuigschrift van medische schiffting ontvangen de arbeiders van de sector, die minstens een voltijdse anciënniteit hebben van 10 jaar of meer, een éénmalige uitkering. Om dit voordeel te kunnen aanbieden sloot het Sociaal Fonds een verzekeringspolis af. Dit voordeel, in de vorm van een uitkering, dat wordt uitbetaald door de verzekeringsmaatschappij, bedraagt € 8.000. Vanaf 55 jaar wordt ze jaarlijks met 20 % verminderd.

Hetzelfde voordeel wordt toegekend aan de slachtoffers van een dodelijk ongeval in het "privé-leven".

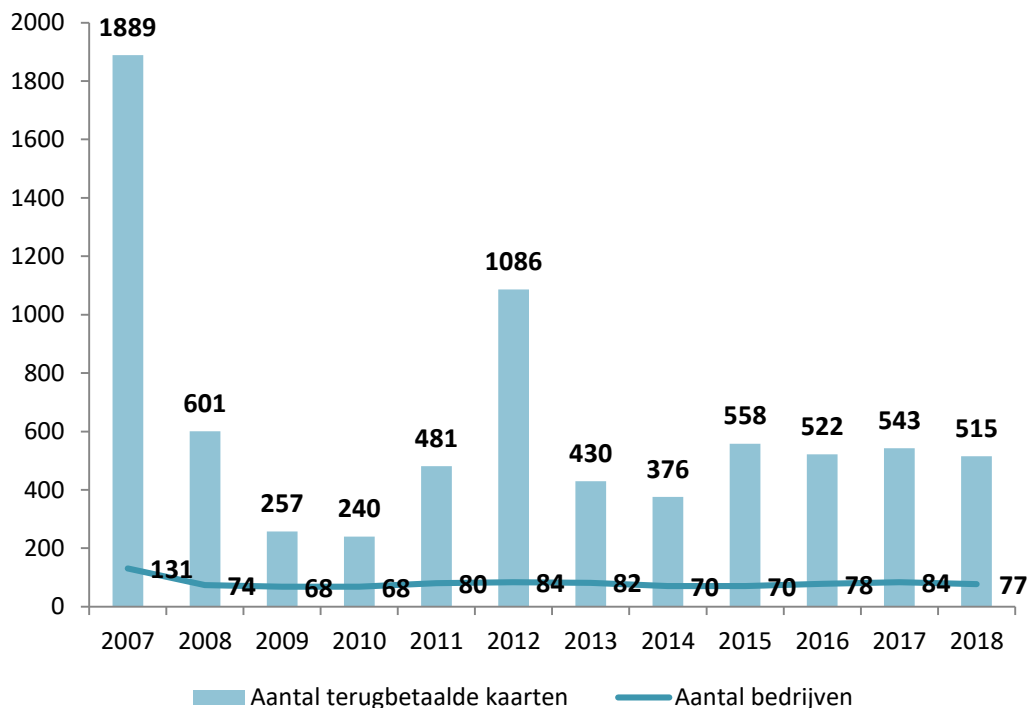
# Terugbetaling van de bestuurderskaarten digitale tachograaf

Het Sociaal Fonds komt tussen in de terugbetaling van de bestuurderskaarten van de digitale tachograaf. Deze terugbetaling gebeurt aan de werkgevers.

In 2018 werden er 515 kaarten voor 77 bedrijven uit de sector door het Fonds terugbetaald.

Sinds 2015 vraagt het Sociaal Fonds ook zelf de bestuurderskaarten aan voor de chauffeurs in opleiding die een activiteit voor ogen hebben in onze sector waarvoor een digitale bestuurderskaart is vereist. Dit laat hen toe om de handelingen met de kaart in te oefenen tijdens de opleiding en onmiddellijk na de opleiding een job in de sector uit te oefenen. In 2018 ontvingen 315 chauffeurs uit de beroepsopleiding hun digitale chauffeurskaart via het Sociaal Fonds.

515 kaarten voor chauffeurs uit 77 bedrijven en 315 kaarten voor chauffeurs uit de beroepsopleiding



# Psychologische bijstand

Wie riskeert een traumatische ervaring? En vooreerst, wat houdt een traumatische ervaring in? Dient men een psycholoog of een psychiater te raadplegen? Wat is het verschil tussen beide?

De stijging van het aantal agressies tegenover onze chauffeurs, de alom aanwezige stresssituaties, de agressies, de verkeersongevallen waarin ze soms zijn betrokken, ... telkens situaties waarmee onze chauffeurs te maken kunnen krijgen.

Het Fonds heeft geprobeerd een positief antwoord te geven op deze situaties.

Vanaf 01/09/02 werd gestart met « Info trauma », de telefoonlijn en website voor de trauma's!



18 chauffeurs deden in  
2018 beroep op  
psychologische  
begeleiding

Het Fonds heeft een overeenkomst afgesloten met een maatschappij gespecialiseerd in het beheer van trauma's.

Alle werknemers van de sector kunnen er, indien nodig, een beroep op doen.

## Hoe werkt het systeem?

1. De werknemer wordt het slachtoffer van een traumatiserende ervaring. Hij heeft bijstand nodig.
2. Men belt "Info trauma" en heeft een eerste telefonisch contact. Vakmensen, met een specifieke opleiding, bieden een luisterend oor. Op grond van dit eerste gesprek zal worden beslist welk gevolg aan het verzoek tot bijstand dient gegeven.
3. Het akkoord van het Sociaal Fonds is nodig voor de financiële tenlasteneming van de interventies.

In 2018 werden 18 chauffeurs opgevangen via een psychologische bijstand.



# PROJECTEN

## Sectorconvenant Vlaanderen

In 2002 ondertekenden de Vlaamse Regering en de Sociale Partners bezoldigd gemeenschappelijk personenvervoer een eerste Sectorconvenant waarbij de noodzaak tot sterke overeenstemming tussen enerzijds het beleid inzake opleiding en werkervaring van de Vlaamse regering en anderzijds de vormings- en tewerkstellingsinspanningen van de sector voor zowel werkzoekenden als werknemers centraal stond.

Sinds 2002 sluit de sector  
tweejaarlijks een  
sectorconvenant met de  
Vlaamse overheid af

In 2018 werd het convenant over de periode 2018-2019 afgesloten. In dit convenant werd de financiering van 2 VTE sectorconsulenten overeengekomen. Dit convenant loopt bevatte verschillende acties rond 3 grote prioriteiten:

- Het beroep en de instapmogelijkheden bij een zo divers mogelijk publiek bekend maken en imagooversterkend werken
- Instroomoplossingen aanbieden rekening houdende met een evenredige arbeidsdeelname.
- Verhogen van de werkbaarheid voor de werknemers en bedrijven ondersteunen bij het uitwerken van een retentiebeleid.

## IUVENIS Programma

Jongere werknemers (jonger dan 26 jaar) zijn sterk ondervertegenwoordigd in onze sectorale tewerkstelling.

In 2013 werd de financiering van een opleidingsproject gericht naar jongeren, Iuvenis, goedgekeurd door de FOD WASO.



Via dit federaal gefinancierd project bereidde het Sociaal Fonds in 2014 het project voor om een 50-tal jongeren (jonger dan 26 jaar) die behoren tot risicogroepen, op te leiden tot autobus- en autocarchauffeur en hen te begeleiden naar een tewerkstelling in de sector. In 2015 werden dan per regio opleidingen georganiseerd.

Uiteindelijk konden na afsluiten van het project eind 2015, 9 opgeleide jongeren tewerkgesteld worden in de sector.

Eind 2015 diende het Sociaal Fonds een nieuw project in, Iuvenis 2. Opnieuw werd hiervoor financiering verkregen vanuit de FOD WASO voor (bijkomende) acties naar jongeren die behoren tot risicogroepen. Dit project werkte verder op de ervaringen uit het eerste Iuvenis-project en beoogde de opleiding en de tewerkstelling van 36 jongeren.

Eind 2017 behaalde 24 jongeren hun rijbewijs en vakbekwaamheid via dit project.

In 2017 keurde FOD WASO Iuvenis 3 goed, waarmee getracht wordt 35 jongeren op te leiden en te begeleiden naar een duurzame tewerkstelling in de sector. Eind 2018 werden al 16 jongeren via dit kanaal opgeleid en tewerkgesteld.

## ProPass

In 2015 werkte het Sociaal Fonds ProPass uit. Met dit project creëerde het Sociaal Fonds een digitaal opleidingspaspoort voor elke geïnteresseerde werknemer in de sector. Dit paspoort geeft hem/haar online informatie over zijn professionele carrière, met gegevens over zijn gevolgde opleidingen en zijn werkervaring. Tegelijk geeft de tool automatisch een waarschuwingssignaal wanneer bepaalde vervaldata van zijn/haar rijbewijs naderen.





In 2018 maakte het Sociaal Fonds ProPass verder bekend in de sector. Eind 2018 hadden ongeveer 2.900 chauffeurs zich geregistreerd in ProPass.

Ondertussen werkte het Sociaal Fonds ook een apart ProPass platform voor de bedrijven uit (Company ProPass). Via dit platform kunnen

bedrijven o.a. een overzicht krijgen van de stand van zaken inzake opleiding van hun eigen werknemers. Maar ook de dienstverlening voor een aantal sociale voordelen (eindejaarspremie, tussenkomst opleidingstijd) werd via dit platform geoptimaliseerd.

# RAAD VAN BEHEER

Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer samengesteld uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers.

## Werkgeversafvaardiging

<b>Voorzitter :</b>	F. Reynders
<b>Beheerders:</b>	Y. Balcaen
	G. Bourdon
	P. Deblire
	M. D'Eigens
	R. Deschacht
	G. Van Hove

## Werknemersafvaardiging

<b>Beheerders:</b>	B. Belluz
	J. Coin
	J. Coolbrandt
	F. Moreels
	J. Sannen
	S. Steyaert

## Directie

<b>Directeur:</b>	P. Westelinck
-------------------	---------------

[www.sociaalfonds.be](http://www.sociaalfonds.be)

[info@sociaalfonds.be](mailto:info@sociaalfonds.be)

 02/245.07.61